

Los puestos más solicitados para 2019

Sector	El más buscado	El más cotizado
TELCO	Especialista en Cloud	CISO
IT	Desarrollador Frontend	Big Data Architect
Banca	Analista en Banca Privada	Managing Director (Banca de Inversión)
Comercial	Key Account Manager	Export Area Manager
Marketing	Digital Marketing Manager	Marketing Automation Specialist
Ingeniería	Electrical Engineer	Black Belt
Retail	Flagship Manager	Director de Expansión Internacional
Logística	Project Manager	Director de Agencia
Financiero	Analista de Control de gestión	Chief Financial Officer (CFO)
Corporate	Office Manager	Director de Recursos Humanos
Legal	Abogado Fiscalista	Socio con cartera de clientes
Lifescience	Responsable de Producción de Estériles	Dirección Comercial Farma



López, es que todas las semanas les llegan empresas pidiendo informáticos. “Hay veces que las prácticas remuneradas del máster quedan desiertas. Los alumnos empiezan a trabajar antes de acabar”, ha retirado en varias ocasiones el director de la Escuela de Oviedo.

En el área de “teleco”, se demandan expertos en la “nube” (cloud computing). Estos perfiles reciben una retribución que parte de los 40.000 euros brutales anuales, según su experiencia. La banda salarial para los expertos en de-

Banca y seguros fichan a los nuevos ingenieros para protegerse de los ataques digitales

Informáticos, “telecos” y eléctricos, los perfiles más demandados y mejor pagados

Las retribuciones oscilan entre los 40.000 y los 90.000 euros brutos por ejercicio ● Las empresas demandan proactividad y adaptación al cambio

C. JIMÉNEZ
Comienza 2019 y se hace necesario renovar las energías para alcanzar las metas del nuevo año. También en el mercado de trabajo. Si hasta ahora lo primordial había sido avanzar en el descenso en las tasas de paro, lo primordial, en adelante, según empleadores y formadores, pasa por poner el foco en la generación de empleo de calidad con salarios competitivos. Ante este panorama una consultora de selección de mandos intermedios y directivos incluye entre sus previsiones para el mercado de trabajo en 2019 a los perfiles de ingeniería, principalmente informáticos, “telecos”, e ingenieros eléctricos como los más demandados, y también los más cotizados.

El informe “Los + Buscados” para 2019 apunta a la necesidad de contar cada vez más con perfiles tecnológicos. Añaden los empleadores que el área de Informática (IT) y Telecomunicación (Telco) “no para de expandirse y ofrecer nuevas oportunidades laborales” que no siempre resultan fáciles de cubrir por las empresas. Este diario informaba semanas atrás que hasta seis firmas se disputan a cada recién titulado en estas disciplinas.

Inteligencia artificial, ciberseguridad y tratamiento de datos continúan siendo tendencia entre los puestos más demandados en el mercado de trabajo ya que se trata de materias críticas y esenciales para cualquier estrategia de negocio y tecnológica de las empresas. El director de la Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón, Juan Carlos Campo, sostiene que la falta de profesionales en esos ámbitos

El conocimiento de otras lenguas es obligatorio: más allá del inglés, cada vez se valora más un tercer idioma

es patente desde hace tiempo. “Las empresas nos dicen que podrían crecer más si hubiera más profesionales pero no los hay”, asegura Campo.

En la Escuela de Informática de Oviedo, otro caladero de empleo del sector tecnológico, hace tiempo que los alumnos no llegan a finalizar sus estudios para incorporarse al mercado de trabajo. La realidad, según su director, Benjamín

sarrollar medidas que previenen de ataques en el mundo digital se encuentra entre 60.000 y 90.000 euros brutos anuales mientras que para los desarrolladores web con experiencia de entre dos y cuatro años oscila entre 30.000 y 42.000 euros. Otro de los perfiles más cotizados es el de analista de datos, el big data architect. Los candidatos más deseados por las compañías suelen ser graduados en Ingeniería Informática o Telecomunicación. Sus ingresos se sitúan entre 50.000 y 90.000 euros brutos por anualidad. Les fichan también para banca y seguros.

La banda salarial para los ingenieros eléctricos se sitúa entre 40.000 y 60.000 euros y les buscan industrias del sector energético. Pero, además, cada vez es más importante que estos nuevos profesionales tengan un perfil multidisciplinar, con una gran polivalencia, capacidad analítica y orientación a resultados, así como una visión estratégica, proactividad y adaptación al cambio, necesidades que están más presentes que nunca en las empresas debido al entorno tan cambiante en el que operan.

El conocimiento de otras lenguas ya es una condición prácticamente obligatoria para los perfiles más cualificados y más allá del dominio del inglés, cada vez se valora más el conocimiento de un tercer idioma para contar con habilidades comunicativas en otras áreas del mundo.

Una consultora ofrece en Gijón y Vigo veinte puestos de conductor de autobús para Alemania

C. J.
La consultora de recursos humanos TTA Personal GmbH ofrecerá en Gijón y Vigo la posibilidad de empleos a 20 conductores de autobús en Alemania. Como en otras ocasiones la firma se encargará de la organización del aprendizaje del idioma alemán y el alojamiento en destino.

En ocasiones anteriores la empresa ya había desarrollado diferentes campañas en España para la contratación de conductores profesionales de autobús para Alemania. En esta ocasión, la consultora hispano-alemana se presentará los próximos 15 y 16 de enero en las ciudades de Gijón y Vigo para ofrecer una veintena de puestos de trabajo. Según su director alemán, Oliver Nordt, se pone a disposición

un paquete completo de ventajas para los candidatos seleccionados. “La situación en Alemania es muy distinta a la de España, prácticamente se requieren conductores en todas las regiones del país”.

La última noticia sobre la falta de personal en el país llegó en los últimos días, donde se anunció que Alemania requiere más de 1.200.000 profesionales en un gran número de sectores. Y estas plazas no pueden ser cubiertas por el personal autóctono.

La oferta abarca tanto el sector de conductores de viajeros como los de mercancías tienen diversas oportunidades. Los rangos salariales que se ofrecen mejoran considerablemente los ofertados actualmente en España y van desde los 1.700 profesionales.

Gijón, finalista en los premios del Smart City Expo World Congress

La ciudad de Gijón figura en la lista de finalistas para los premios del Smart City Expo World Congress, donde participa junto con otras 700 entidades, entre las que se encuentran algunas de las mayores capitales mundiales (Nueva York, Londres, París, Berlín, Seúl, Moscú...). En concreto, Gijón figura como nominada en la categoría de Premio a la Transformación Digital, al que también concurren las ciudades de Montevideo, Quito y Gaoqing (China), la provincia de Quang Ninh (Vietnam) y la empresa Cisco Systems. La candidatura gijonesa era, junto con L'Hospitalet de Llobregat, una de las dos únicas administraciones locales españolas que llegaron a finalistas. El ganador fue finalmente Gaoqing.

Entrega de las distinciones “Industria 4.0” en la Laboral

El próximo 17 de enero tendrá lugar en el teatro de la Laboral el acto de entrega de los premios “Industria 4.0”. Se trata de una iniciativa puesta en marcha conjuntamente por CTIC Centro Tecnológico y Caja Rural de Asturias para premiar el esfuerzo de las empresas asturianas que, cada día, trabajan para que la transformación digital sea un éxito. En esta primera edición los galardonados han sido Técnica de Conexiones (TEKOX), Quesos del Principado de Asturias S.L. (Crivencar), Tierra Astur Sidrerías, Campoastur y Maderas García Hermanos. Los premios consistirán en un diploma acreditativo y una estatua diseñada a tal efecto y se entregarán en el transcurso de un acto público a celebrar en el próximo mes de enero.

Curso de Diego Cabezudo sobre startups

Diego Cabezudo, CEO de la empresa Gigas, impartirá un curso de desarrollo en Excel de un cuadro de mando de una startup en una iniciativa conjunta de Gijón Impulsa y la Facultad de Ciencias. El curso se llamará “Excel para startups” y se impartirá el próximo 15 de enero.



Informáticos, "telecos" y eléctricos, los perfiles más demandados y mejor pagados

Las retribuciones oscilan entre los 40.000 y los 90.000 euros brutos por ejercicio Las empresas demandan proactividad y adaptación al cambio

C. Jiménez | 10.01.2019 | 02:36

Comienza 2019 y se hace necesario renovar las energías para alcanzar las metas del nuevo año. También en el mercado de trabajo. Si hasta ahora lo primordial había sido avanzar en el descenso en las tasas de paro, lo primordial, en adelante, según empleadores y formadores, pasa por **poner el foco en la generación de empleo de calidad con salarios competitivos**. Ante este panorama una consultora de selección de mandos intermedios y directivos incluye entre sus previsiones para el mercado de trabajo en 2019 a **los perfiles de ingeniería, principalmente informáticos, "telecos", e ingenieros eléctricos como los más demandados, y también los más cotizados**.

El informe "Los + Buscados" para 2019 apunta a la necesidad de contar cada vez más con perfiles tecnológicos. Añaden los empleadores que el **área de Informática (IT) y Telecomunicación (Telco) "no para de expandirse y ofrecer nuevas oportunidades laborales"** que no siempre resultan fáciles de cubrir por las empresas. **Este diario informaba semanas atrás que hasta seis firmas se disputan a cada recién titulado en estas disciplinas**.

Inteligencia artificial, ciberseguridad y tratamiento de datos continúan siendo tendencia entre los puestos más demandados en el mercado de trabajo ya que se trata de materias críticas y esenciales para cualquier estrategia de negocio y tecnológica de las empresas. El director de la Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón, Juan Carlos Campo, sostiene que la falta de profesionales en esos ámbitos es patente desde hace tiempo. "Las empresas nos dicen que podrían crecer más si hubiera más profesionales pero no los hay", asegura Campo.

En la Escuela de Informática de Oviedo, otro caladero de empleo del sector tecnológico, hace tiempo que los alumnos no llegan a finalizar sus estudios para incorporarse al mercado de trabajo. La realidad, según su director, Benjamín López, es que todas las semanas les llegan empresas pidiendo informáticos. **"Hay veces que las prácticas remuneradas del máster quedan desiertas. Los alumnos empiezan a trabajar antes de acabar"**, ha retirado en varias ocasiones el director de la Escuela de Oviedo.

En el área de "teleco", se demandan expertos en la "nube" (cloud computing). Estos perfiles reciben una retribución que parte de los 40.000 euros brutos anuales, según su experiencia. La banda salarial para lo expertos en desarrollar medidas que previenen de ataques en el mundo digital se encuentra entre 60.000 y 90.000 euros brutos anuales mientras que para los desarrolladores web con experiencia de entre dos y cuatro años oscila entre 30.000 y 42.000 euros. **Otro de los perfiles más cotizados es el de analista de datos, el big data architect**. Los candidatos más deseados por las compañías suelen ser graduados en Ingeniería Informática o Telecomunicación. Sus ingresos se sitúan entre 50.000 y 90.000 euros brutos por anualidad. Les fichan también para banca y seguros.

La banda salarial para los ingenieros eléctricos se sitúa entre 40.000 y 60.000 euros y les buscan industrias del sector energético. Pero, además, **cada vez es más importante que estos nuevos profesionales tengan un perfil multidisciplinar**, con una gran polivalencia, capacidad analítica y orientación a resultados, así como una visión estratégica, proactividad y adaptación al cambio, necesidades que están más presentes que nunca en las empresas debido al entorno tan cambiante en el que operan.

El conocimiento de otras lenguas ya es una condición prácticamente obligatoria para los perfiles más cualificados y más allá del dominio del inglés, cada vez se valora más el conocimiento de un tercer idioma para contar con habilidades comunicativas en otras áreas del mundo.



Informáticos, "telecos" y eléctricos, los perfiles más demandados y mejor pagados

El éxito de los estudios técnicos en Gijón

Un reciente informe del que esta semana se ha hecho eco este periódico confirma que los titulados en Ingeniería Eléctrica, Informática y Telecomunicaciones se encuentran entre los perfiles profesionales más demandados por las empresas y mejor pagados. En la Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón se imparten estas tres ramas, lo cual confirma el éxito de este centro dependiente de la Universidad de Oviedo vinculado a la Milla del Conocimiento y al Parque Científico y Tecnológico, la gran apuesta de esta ciudad por la innovación y las nuevas tecnologías.

El éxito de la Politécnica se sustenta en hechos evidentes, como lo confirma otro reciente estudio publicado recientemente por LA NUEVA ESPAÑA, según el cual hasta seis firmas se disputan a cada recién titulado en estas disciplinas. Se dan casos incluso en que las prácticas remuneradas de alguno de los másteres quedan desiertas porque los alumnos empiezan en empresas demandantes de estos perfiles profesionales antes incluso de acabar la carrera.

No hay duda de que el de Gijón es uno de los campus más activos en transferencia de tecnología y relaciones con las empresas, mu-

EDITORIAL

chas de ellas punteras a nivel nacional e internacional. El hecho de que, como también informó esta semana este periódico, cuatro de cada diez estudiantes de Ingeniería abandonen sus estudios en los dos primeros cursos no debe considerarse un aspecto negativo. Más bien al contrario: en un escenario de escasez general del empleo, las salidas profesionales que ofrecen de inmediato estos estudios técnicos conllevan un efecto llamada que hace que muchos estudiantes opten por matricularse en ellos.

No hay que desdeñar tampoco la visión internacional del campus gijonés, que en los últimos tres años exportó un millar de Erasmus a universidades europeas para completar la

formación de su alumnado. También en ese apartado la Politécnica se lleva la palma, ya que la Escuela gijonesa lidera la recepción y envío de alumnos al extranjero: 689 desde 2015.

El impulso del sector TIC y la transición energética que se avecina son argumentos que auguran mejores tiempos aún para los estudios que oferta el campus gijonés en sus ramas técnicas. De ahí la necesidad de ofertar nuevos másteres y de actualizar algunos contenidos en la dirección de los vientos que marcan los nuevos tiempos. La Junta de la Escuela Politécnica de Ingeniería aprobó recientemente la transformación de uno de sus grados para reforzar la enseñanza en energías renovables, otro nicho de empleo que se avecina por parte de nuevas empresas que demandarán profesionales muy cualificados. En manos de la Universidad de Oviedo está ahora atender esta demanda de un campus, el gijonés, que encara el futuro inmediato con optimismo.

La Nueva España
de Gijón

Billete de vuelta Un partido de ocho partidos

Francisco García



Si salen las cuentas que se echan a día de hoy, es probable que a las elecciones municipales del próximo mayo en Gijón concurren ocho listas con opciones de obtener representación en el Ayuntamiento. A las seis que toman asiento en el salón de plenos del actual mandato habría que sumar a Vox y al partido de nuevo cuño anunciado el jueves por el ya exedil podemista David Alonso, Por Gijón, una propuesta desde la izquierda independiente conformada por profesionales de prestigio en distintos ámbitos. El primer concejal sale al precio de ocho mil y pico votos...

Cuatro a la izquierda, cuatro a la derecha, con una más que previsible disgregación del voto a uno y otro lado que obligará, inevitablemente, a componendas poselectorales. Lo que se dirimirá en mayo, a la vista de la ampliación del espectro político local, es si Gijón es ciudad, a día de hoy, conservadora o progresista. Que la balanza se incline a uno u otro lado dependerá exclusivamente de los ciudadanos que acudan a votar. Aunque también de los que se queden en casa. Se antoja que los esfuerzos por movilizar al electorado serán esta vez formidables. Sobre todo desde la izquierda, donde se detecta un mayor desencanto entre las bases.

Lo seguro es que habrá obligación de entenderse, en tripartitos o cuatripartitos, con muelles o con bisagras, tragando aceite de ricino o una rociada de "Tres en Uno". Del talante conciliador de los candidatos de uno y otro bando, de su capacidad negociadora, de su predisposición al diálogo dependerá que la ciudad encare un mandato responsable o que el Ayuntamiento se convierta, para estupor de la ciudadanía, en una institución ingobernable.

La tira y afloja | Ilustración: Pablo García. Guión: Rogelio Román



Ensayo andaluz

El acuerdo para poner fin a 36 años de gobiernos socialistas



Albert Cano

Con una rapidez inesperada (tan solo 24 horas antes del acuerdo parecía que las negociaciones encallaban), las tres fuerzas de la derecha representadas en Andalucía alcanzaban un pacto para que Juan Manuel

Moreno (PP) se convirtiera en presidente andaluz, poniendo punto final a 36 años de gobiernos socialistas en la comunidad más poblada de España.

El acuerdo tiene trascendencia, más allá de Andalucía: supone el primer intento de gobierno de las tres formaciones que se disputan el espacio del centro a la extrema derecha. Su funcionamiento influirá en las negociaciones que se entablen en mayo en

Vox necesitaba no ser percibida como un obstáculo para lograr un cambio en Andalucía. Y su papel puede ser semejante al de la extrema izquierda en Cataluña

13 autonomías y más de 8.000 ayuntamientos españoles para conformar mayorías parecidas, antagonistas de la que ahora existe en el Congreso (una frágil entente del PSOE con Podemos y formaciones nacionalistas e independentistas).

Muchos analistas interesados (especialmente, en Madrid) han querido resaltar que el gobierno andaluz es solo de PP y Ciudadanos, y que estos últimos no se han sentado a negociar con Vox que, aparentemente, han dado sus votos para investir a Moreno sin lograr grandes concesiones.

Pero las cosas no son exactamente así: la formación de Santiago Abascal necesitaba no ser percibida como un obstáculo para lograr un cambio de Ejecutivo en Andalucía, si quiere seguir creciendo en el conjunto de España. Y su papel puede ser semejante al de la extrema izquierda en Cataluña, la CUP, ya que cada votación importante en Andalucía (empezando por los Presupuestos) deberá pasar por Vox, situándole en una posición ganadora: si se aprueban sus postulados, los votantes verán que es gracias a ellos; si no, será culpa de la "derecha cobarde" de PP y Cs. El espectáculo acaba de comenzar.

La Nueva España

EDITORIAL PRENSA ASTURIANA, S.A.U.

Gijón: Rodríguez San Pedro, 5. 1º
Tel.: 985 342 473
Oviedo: Calvo Sotelo, 7
Tel.: 985 279 700
Avilés: Carreño Miranda, 11. 1º
Tel.: 985 520 688
Mieres: Plaza del Mercado, 3. 1º Dcha.
Tel.: 985 461 416
Langreo: Dorado, 15 Entlo.
Tel.: 985 673 675

LA NUEVA ESPAÑA DE GIJÓN
DIRECTOR: Francisco García
JEFA DE SECCIÓN: Ana Isabel Rubiera
LA NUEVA ESPAÑA
DIRECTORA: Ángeles Rivero Velasco
SUBDIRECTORES: Evelio G. Palacio y Gonzalo Martínez Peón
REDACTORES
JEFES: Javier Cuervo, Andrés Montes, Eduardo Lagar y Vicente Montes
JEFES DE SECCIÓN: Luis Gancedo (Económica), Álvaro Faes (Oviedo), Pablo Tuñón (Asturias), Eloy Méndez (Edición de Avilés), Mario Antuña (Edición de las Cuencas), Jorge Martínez (Diseño) y Miki López (Fotografía)

GERENTE
Eduardo Suárez Pérez
JEFE DE ADMINISTRACIÓN: Manuel García
DIRECTOR DE DESARROLLO: Francisco J. Costales
DIRECTORA COMERCIAL: Luisa María López
JEFE DE DISTRIBUCIÓN: Luis Manuel González
JEFE DE PERSONAL: Roberto Lanza

© Editorial Prensa Asturiana, S.A.U. Oviedo, 2019. Todos los derechos reservados. Esta publicación no puede ser reproducida, ni en todo ni en parte, ni registrada en, o transmitida por, un sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sea mecánico, fotográfico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia, o cualquier otro, sin el permiso previo por escrito de la Editorial. Prohibida toda reproducción a los efectos del Art. 32. 1. párrafo 2.º, LPI.

Control de difusión